



Univerzitetni rehabilitacijski inštitut  
Republike Slovenije - Soča



Naložba v vašo prihodnost  
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA  
Evropski socialni sklad

# ZELENA DOLINA

## Učna delavnica - pot do znanja, izkušenj in zaposlitve



Učna delavnica – pot do znanja, izkušenj in zaposlitve Zelena dolina je inovativen projekt, namenjen invalidom, ranljivi ciljni skupini za pomoč pri zaposlovanju. S projektom želimo vpeljati nove modele in metode dela z invalidi na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu z jasnimi cilji in izidi opravljenega dela. Nosilec projekta je Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije, v sklopu katerega deluje Center za poklicno rehabilitacijo. Projekt se izpeljuje v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, pod točko 4. Razvojne prioritete Enake možnosti in spodbujanje socialne vključenosti, ter 4.1 Prednostne usmeritve Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti. Trajanje projekta je časovno opredeljeno na obdobje od decembra 2010 do decembra 2014. Doslej je pri projektu sodelovalo šestintrideset udeležencev usposabljanja, od tega enajst žensk. V prvi polovici leta 2013 je bilo skupno zaposlenih osemnajst oseb iz ranljive ciljne skupine invalidov, od tega sedem žensk.



*V učni delavnici za delo arhivarja vnašalca podatkov*



*Center za rehabilitacijo invalidov Celje izpeljuje lesno učno delavnico*



*Učna delavnica za področje kmetovanja Zeleni programi.*

Pomanjkanje primarnih in prilagodljivih programov usposabljanja ter zaposlovanja, ki bi upoštevali posebne potrebe invalidnih oseb in bi obsegali teoretično usposabljanje, prakso v prilagojenih razmerah in prakso v pravem delovnem okolju, je težava, s katero se srečujejo invalidne osebe. Učna delavnica je inovativen projekt, ki skuša to odpraviti in s triadnim usposabljanjem ponuditi širše možnosti za usposabljanje invalidov na konkretnih delovnih mestih.

**Ciljne skupine**, ki sodelujejo pri tem projektu, so osebe z motnjami v duševnem razvoju, gibalno ovirani, osebe s težavami v duševnem razvoju, osebe s cerebralno paralizo, osebe z nezgodno možgansko poškodbo in drugi. Večinoma imajo strokovno izobrazbo, vendar jim primanjkuje predvsem praktičnega znanja in delovnih izkušenj. Cilj projekta je najti in prepoznati v okolju tista dela, ki bi tem osebam omogočila ustrezno usposobitev in trajno zaposlitev.

Bistvo projekta je učenje z delom, ki posameznim skupinam invalidov zagotavlja pridobitev konkurenčnega znanja in kompetenc, ki ustrezajo delodajalcem. Njegov namen je izboljšati zaposljivost in socialno vključenost ranljivih skupin, ustvarjati delovna mesta za ranljive skupine ter zagotoviti enakost med spoloma, pri tem pa ni poudarek zgolj na zagotavljanju konkurenčnosti, temveč kontinuitete in trajnosti. Vsa delovna mesta so prilagojena in primerna za invalide. Ker so to težje zaposljive osebe z določenimi omejitvami, so tudi vse delovne dejavnosti prilagojene njihovim zmoglostim. Cilj projekta je med drugim tudi prizadevanje, da bi projekt omogočil razvoj nacionalne poklicne kvalifikacije (NPK) za osebe iz ranljive ciljne skupine.

Za potrebe projekta smo v sodelovanju s **partnerskimi organizacijami** razvili programe za štiri **učne delavnice**:

- ♦ **Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Soča** izvaja usposabljanje v učni delavnici za delo **arhivarja vnašalca podatkov**. Udeleženci si v njej pridobijo znanje iz temeljnih pojmov in zakonodaje s področja arhiviranja, ravnanja s poslovno dokumentacijo, hrambe dokumentarnega gradiva in varovanja podatkov, popisa in izločanja dokumentacije ter priprave, zajema, vnosa dokumentacije in nadzora vnosa podatkov ter se tako usposobijo za delo z dokumentarnim gradivom. V sklopu projekta sta se usposabljali dve skupini. V prvi je bilo pet oseb, v drugi pa štiri. Za sodelovanje v programu usposabljanja je potrebna najmanj četrta stopnja izobrazbe. Program usposabljanja je trajal šest mesecev, po šest ur na dan. Vsi udeleženci so uspešno dokončali program usposab-

ljanja. Prejeli so interno potrdilo. Po končanem usposabljanju smo štiri udeležence zaposlili na področju arhiviranja in bodo zaposleni do izteka projekta leta 2014.

- ♦ **Center za rehabilitacijo invalidov Celje** izpeljuje lesno učno delavnico **Pomožni obdelovalec lesa**, kjer udeleženci pridobijo temeljno teoretično znanje in ga preskusijo v praksi ter se tako usposobijo za določena dela, kot so pomoč pri pakiranju pohištva, pomoč v lakirnici, pomoč pri brušenju lesa in pomoč pri montaži pohištva. Spoznajo različne vrste in tehnike mizarских vezi ter premazov za zaščito lesenih površin. Julija 2012 so zaposlili prvi dve udeleženci in januarja 2013 še dva udeleženci, ki so uspešno opravili šestmesečno usposabljanje. Vsi zaposleni delajo v enoti Pohištvo, opravljajo preproste delovne naloge, kot so pomoč pri sortiranju in razrezu lesa, lepljenju, strojnem in ročnem brušenju obdelovancev ter poliranju in pakiranju izdelkov.
- ♦ **Želva** izpeljuje učno delavnico za urejanje okolja **Pomožni vrtnar**. Udeleženci si pridobijo teoretično znanje, potem pa



se usposobijo na delovnem mestu. Namen te delavnice je, da si udeleženci pridobijo znanje za konkretno delo, ki ga opravlja pomočnik vrtnarja prostorov. Udeleženci tega izobraževanja so pripravljani za pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije pomočnik vrtnarja, ko bo poklic registriran na Regionalnem izobraževalnem centru. Potem ko so udeleženci pridobili znanje, izkušnje v izobraževanju (november 2011 – maj 2013), ki so pogoj za uspešno opravljanje poklica, so od skupaj osmih udeležencev po končanem usposabljanju v Želvi zaposlili šest oseb.

- ♦ **Invalidsko podjetje Posočje** izpeljuje učno delavnico za področje kmetovanja **Zeleni programi**. Zajema področje kme-



tijstva, urejanja vseh zelenih površin in delo v gozdu. Konec leta 2012 so začeli z usposabljanjem in pripravo razmer za pridelavo ekosadik zelenjave. Vse od setve, vzgoje, pakiranja do prodaje opravljajo udeleženci delavnice in zaposleni pri projektu, ob strokovni pomoči in podpori zunanjih strokovnjakov. Delavnic so se udeležile tri skupine, šest udeležencev so po koncu programa zaposlili v podjetju Posočje. Postavili so si cilj, da bodo po končanem projektu oh-

ranili čim več delovnih mest v Zelenem programu. V ta namen načrtujejo v podjetju večjo naložbo v rastlinjake in opremo.

- ♦ Partnerica Univerzitetnega rehabilitacijskega inštituta pri projektu Zelena dolina je tudi **Zveza Sožitje** – Zveza društev za pomoč osebam z motnjami v duševnem razvoju, ki je dejavna predvsem v prizadevanju za razvoj nacionalne poklicne kvalifikacije in promocije samega projekta.

Ves čas trajanja projekta se upošteva načelo enakih možnosti, ki zajema socialno vključevanje z zornega kota socialnovarstvene, zaposlovalne in podjetniške politike ter razvoja in vpeljave ukrepov za spodbujanje socialnega vključevanja v delovno okolje. Vse dejavnosti, ki se izpeljujejo v projektu, so primerne za različno ovirane osebe in vsem udeležencem zagotavljajo enake možnosti na trgu dela, seveda pod posebnimi pogoji zaposlovanja.

Najboljši izraz uspeha projekta je odziv udeležencev. Sporočila, ki jih dajejo, so spodbudna, saj kažejo, da so udeleženci v programu usposabljanja večinoma zadovoljni, to pa daje nov navdih in je spodbuda za nadaljevanje projekta. Hkrati je spodbudno tudi to, da je sodelovanje s partnerji odlično in da njihov odziv kaže, da je dovolj mest in možnosti za nadaljnje uspešno sodelovanje in izpeljavo projekta, to pa se kaže tudi v številnih zaposlenih udeležencih.

*Mag. Andreja Kitek, koordinatorica projekta,  
Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Soča*