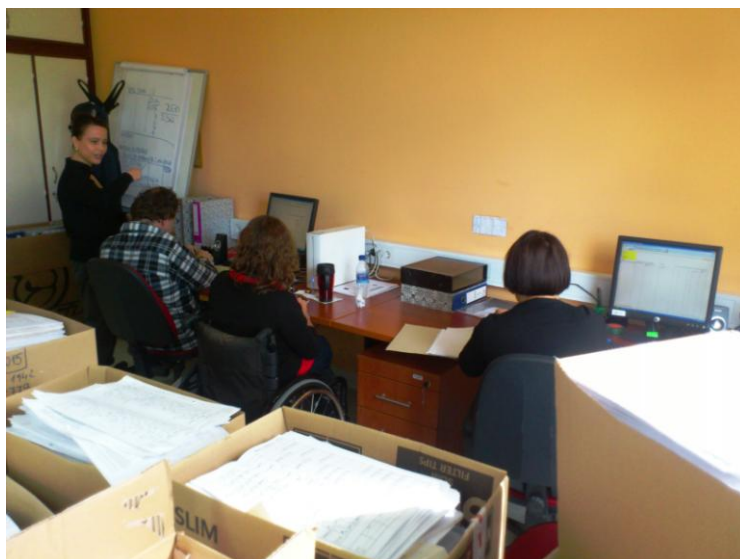


## Učna delavnica - pot do znanja, izkušenj in zaposlitve

### "ZELENA DOLINA"

Učna delavnica – pot do znanja, izkušenj in zaposlitve »ZELENA DOLINA« je inovativen projekt namenjen invalidom - ranljivi ciljni skupini za pomoč pri zaposlovanju. S projektom uvajamo nove modele in metode dela z invalidi in sicer na konkretnem delovnem mestu oziroma v izbranem poklicu z jasnimi cilji in rezultati opravljenega dela. Nosilec projekta je Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije (URI-Soča), v okviru katerega deluje Center za poklicno rehabilitacijo.

Učna delavnica je inovativen projekt, ki skuša pomanjkanje primarnih in prilagodljivih programov usposabljanja ter zaposlovanja umestiti in skozi triadni proces usposabljanja ponuditi širše možnosti za usposabljanje invalidov na konkretnih delovnih mestih.



Trajanje projekta je časovno opredeljeno na obdobje od decembra 2010 do decembra 2014. V tem obdobju je potekalo 10 skupin usposabljanj v 4 različnih učnih delavnicah v trajanju 6-ih mesecev, ki smo jih za potrebe projekta razvili v sodelovanju s projektnimi partnerji, tako se v:

- **URI - Soča** izvaja učno delavnico za področje "**arhivar - vnašalec podatkov**" usposabljalno se je 9 oseb.
- **CRI Celje** izvaja lesno učno delavnico "**pomožni obdelovalec lesa**" usposabljalno se je 10 oseb.
- **Želva** izvaja učno delavnico za urejanje okolja "**pomožni vrtnar**", usposabljalno se je 8 oseb.

- **IP Posočje** izvaja učno delavnic za področje kmetovanja "**zeleni programi**", usposabljalno se je 9 oseb.

V dosedanjem obdobju trajanja projekta je bilo vključenih 36 udeležencev usposabljanja, od tega je bilo v usposabljanje vključenih 11 žensk, oz. 2 mlajši osebi. V letu 2014 je zaposlenih 22 oseb iz ranljive ciljne skupine invalidov, od tega 8 žensk.

**Učna delavnica za področje »arhivar – vnašalec podatkov«** se izvaja v URI - Soča, v Centru



za poklicno rehabilitacijo v Mariboru. Udeleženci so pridobili znanja osnovnih pojmov in zakonodaje s področja arhiviranja, ravnanja s poslovno dokumentacijo in se tako usposobili za delo z dokumentarnim gradivom. V okviru projekta sta tekli dve skupini usposabljanja. V prvo skupino je bilo vključenih 5

oseb, v drugo skupino pa 4 osebe. Za vključitev v program usposabljanja je bila potrebna najmanj 4. stopnja izobrazbe. Program usposabljanja je trajal 6 mesecev, dnevno v trajanju 6-ih ur. Vsi udeleženci so program usposabljanja uspešno zaključili. Prejeli so interno potrdilo za program usposabljanja za arhivarja - vnašalca podatkov. Po zaključenem prvem usposabljanju smo v letu 2012 zaposlili 2 udeleženci, po drugem usposabljanju pa smo do konca leta 2013 zaposlili še 3 udeležence. Vseh 5 udeležencev je zaposlenih na področju arhiviranja in bodo zaposleni do izteka projekta v letu 2014. Delovne obveznosti trajajo poln delovni čas, glavnina dela je vezana na popisovanje dokumentacije, kot je: prejeti računi, izdani računi, temeljnice, dokumenti kadrovske evidence, prevzemnice, banke, kompenzacije, blagajne in ostala dokumentacija, v programu Excel. V tabelo vpisujejo metapodatke, ki razkrivajo vsebino dokumenta, kot so: številka dokumenta, davčno številko,

datum nastanka oziroma datum prejema, naziv dokumenta, opombe, število listov, število listov prilog, datum popisa in popisovalec. Sistem arhiviranja zajema upravljanje z zapisi in hrambo dokumentacije glede na sisteme razvrščanja dokumentarnega gradiva glede na sisteme arhiviranja, glede na določitev izbranih metapodatkov ter tehnično opremo in označitev gradiva. Dokumentacija za katero ni predvidena hramba gre v uničenje.

Ves čas trajanja projekta se upošteva načelo enakih možnosti in zajema vsebinsko socialno vključevanje z vidika socialno varstvene, zaposlovalne in podjetniške politike. Razvijajo in implementirajo se ukrepi za spodbujanje socialnega vključevanja v delovno okolje. Vse aktivnosti, ki se izvajajo v projektu, so primerne za različno ovirane osebe in vsem udeležencem zagotavljajo enake možnosti na trgu dela, seveda pod posebnimi pogoji zaposlovanja.

Kot odraz uspeha aktivnosti projekta in projekta kot celote naj navedemo, da sta še dva udeleženca, po zaključku usposabljanja in prvotni vključitvi v javna dela, zaposlena v zaposlitvenem centru, kar pomeni, da smo v okviru projekta omogočili zaposlitev 7 osebam.



Projekt izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 - 2013,  
4. Razvojne prioritete *Enakost možnosti in spodbujanje socialne vključenosti*,  
4. 1. Prednostne usmeritve *Enake možnosti na trgu dela in krepitev socialne vključenosti*